



*Puesto: 1 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
SUBDEL.GOB. EN CADIZ - S.GRAL. - OFICINA DE COORDINACION DE LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO EN EL CAMPO DE GIBRALTAR  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
111 - LUQUE GUTIERREZ, JOSE RAMON ***5164**	4		0,40	1,00	4,25	1,00	1,34			6,99	<15										
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY ***4247**	6																				R011



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 2 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
SUBDEL.GOB. GRANADA-DEP.PROV.A.TR.E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN GRANADA  
N C AE EX21 Observaciones: A.P Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
44 - MARTINEZ MARTINEZ, CARMEN CRUZ ***1647**	1	4,00	8,80	1,00	10,00	1,00	12,06		0,00	35,86		8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	60,86	
60 - HUETE GALERA, ANA ***3833**	7	4,00	9,00	0,00			1,34		0,00	14,34	<15									
75 - PRIETO GARCIA, LUCRECIA ***1991**	1		10,40	0,00	1,00	1,00	1,34			12,74	<15									
91 - RUZ FERNANDEZ, JUAN ***6163**	5																			R011 R012
95 - URIBE CORRAL, ISABEL ***1722**	3																			R003
135 - GARRIDO ALONSO, JOSEFA ***5838**	1	4,00	13,10	0,00	3,25		20,00			40,35		0,00	0,00	6,00	5,00			11,00	51,35	
183 - GONZALEZ MORENO, MIGUEL FRANCISCO ***8351**	1		13,20	0,00	4,00	1,00	3,35			20,55		1,60	0,00	6,00	5,00			12,60	33,15	
193 - ROMERO QUESADA, JUAN CLAUDIO ***6709**	1	4,00	9,80	1,00	9,00		10,05		0,00	33,85		8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	58,85	
213 - AREVALO CONDE, NATALIA MARIA ***8519**	2	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	10,72		0,00	53,72		8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	78,72	
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY ***4247**	1																			R011
278 - SANCHEZ FERNANDEZ, JOSE MIGUEL ***8715**	4		0,40	1,00					0,00	1,40	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 3 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 10575,18 Residencia:  
SUBDEL.GOB. MALAGA-DEP.PR.AR.TR.E INMIG. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN MALAGA  
N C AE EX21 Observaciones: APC2 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
149 - GONZALEZ MONTENEGRO, SONIA MARIA ***9190**	1		0,60	1,00	9,00		10,72			21,32	8,00	6,00	1,00	5,00			20,00	41,32	
300 - SAN EMETERIO IGLESIAS, ANDRES ***0047**	1																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 4 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 28 Esp.: 15951,32 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - DEL.GOB. EN ANDALUCIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
139 - FERNANDEZ PEREZ, ANTONIO ANGEL ***9471**	1	6,00	21,60	1,00	10,00	1,00	3,35			41,95	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	66,95	
223 - PEÑA CABALLERO, FRANCISCO JOSE ***1951**	3	4,00	17,70	0,00	7,00	1,00	4,02			32,72	4,67	3,00	0,00	3,00			10,67	43,39	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 5 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 5338,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - DEL.GOB. EN ANDALUCIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
58 - DEGTYAREVA JOLKINA, ELENA	***5874**	1	6,00	19,00	1,00	10,00	1,00	9,38		45,38	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	70,38	
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	***6929**	1	4,00	5,20	0,00	1,00	1,00	1,34		11,54	<15								
170 - CASTRO RIVERA, PATRICIA DE	***4382**	2	4,00	5,20	0,00	3,00		1,34		13,54	<15								
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	9		0,40	1,00					1,40	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 6 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 5338,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - DEL.GOB. EN ANDALUCIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	***6929**	2	4,00	5,20	0,00	1,00	1,00	1,34													
141 - MOÑINO LOPEZ, BEATRIZ	***2418**	1	4,00	16,40	1,00	7,00	1,00	4,02				7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	57,42		
170 - CASTRO RIVERA, PATRICIA DE	***4382**	1	4,00	5,20	0,00			1,34													
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	10		0,40	1,00																

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 7 I* JEFE / JEFA DE RED INFORMATICA PERIFERICA Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - DEL.GOB. EN ANDALUCIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	***6929**	3																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 8 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6427,82 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - DEL.GOB. EN ANDALUCIA - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
2 - GONZALEZ PARRA, JUAN JOSE	***2536**	1																		
151 - TOSCANO CUENCA, JOSE JUAN	***5526**	1	3,90	1,00	7,25	1,00	0,67			12,82	<15									
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	3	3,90	1,00	1,00	1,00	0,67			6,57	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 9 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN ALMERIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones				
					Total	Igualdad	Antig.																
122 - MOLINA RUIZ-CHENA, MARIA CUEVA	***8850**	1	6,00	20,00	1,00	10,00	1,00	12,06				49,06		7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	74,06		
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	1		0,40	1,00							1,40	<15										
295 - BALLESTEROS CEBALLOS, SANTIAGO JESUS	***4833**	1																					R038

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 10 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN ALMERIA - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	2	0,40	1,00					1,40	<15									
243 - QUERO DE LA ROSA, JUAN MANUEL	***2581**	1																	R011
295 - BALLESTEROS CEBALLOS, SANTIAGO JESUS	***4833**	2																	R003
296 - FERNANDEZ GUERRAS, LOURDES	***3075**	1																	R003
298 - ROMAN CAUQUI, PEDRO MANUEL	***7289**	1	24,00	0,00			14,07	0,00	38,07		3,17	0,50	0,50				4,17	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 11 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
SUBDEL.GOB. EN CADIZ - S.GRAL. - OFICINA DE COORDINACION DE LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO EN EL CAMPO DE GIBRALTAR  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
111 - LUQUE GUTIERREZ, JOSE RAMON	***5164**	1	0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74	<15								
203 - GALLEG0 GARCIA, IRMA	***2748**	1																	R003
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	***4247**	5																	R011

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 12 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN CADIZ - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
1 - CABALLERO OLIVER, MANUEL	***6467**	1																	R011
46 - RAMIREZ MUÑOZ, NICOLAS	***6969**	1	4,00	11,30	1,00	10,00	1,00	4,02		30,32	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	55,32	
66 - LOPEZ ALVAREZ, ISAIAS	***5090**	1																	R027
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	***6929**	4																	R003
77 - ACOSTA JAEN, DAVID RICARDO	***1552**	1	6,00	18,00	0,00			16,08		40,08	2,00	0,00	0,00	6,00			8,00	<10	
86 - GUZMAN DEL MORAL, FRANCISCO JAVIER	***1503**	2																	R007
101 - SANCHEZ DEL TIO, NATALIA	***4629**	3	4,00	17,50	1,00	9,00		4,69		36,19	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	61,19	
148 - GEREZ MIRAS, JULIA MARIA	***8516**	1	6,00	18,00	0,00	7,00	1,00	15,41		46,41	7,00	5,00	5,00	6,00			23,00	69,41	
154 - LOPEZ DE LA CRUZ, LAURA	***9669**	1	10,00	19,80	0,00	1,00	1,00	9,38		40,18	7,00	0,00	4,00	0,00			11,00	51,18	
188 - GUIROLA CARAMES, LETICIA	***8608**	1																	R011
191 - MENDEZ CRIADO, JUAN JOSE	***1302**	1	6,00	17,00	0,00	3,00		18,76		44,76	7,00	0,00	0,00	6,00			13,00	57,76	
194 - ARAGON GUERRERO, ANTONIO	***4959**	1	8,00	24,00	0,00	3,00		20,00		55,00	7,00	0,00	0,00	6,00			13,00	68	
197 - TOCINO COLLANTES, JOSE MARIA	***4951**	1	6,00	15,00	1,00	1,00	1,00	10,72		33,72	7,00	6,00	5,75	6,00			24,75	58,47	
203 - GALLEGO GARCIA, IRMA	***2748**	2																	R003
237 - LOPEZ DE LA PAZ, GABRIEL JOSE	***1691**	1	6,00	18,00	0,00			17,42		41,42	7,00	0,00	0,00	0,00			7,00	<10	
247 - VENDROIRO PEÑA, MONTSERRAT	***4813**	2																	R007
249 - CERRILLO MARTIN, PEDRO MANUEL	***5516**	1																	R007

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 13 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN CADIZ - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
46 - RAMIREZ MUÑOZ, NICOLAS	2	4,00	13,20	1,00	10,00	1,00	4,02		32,22	7,00	6,00	6,00	6,00				25,00	57,22	
66 - LOPEZ ALVAREZ, ISAIAS	2																		R027
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	5	4,00	5,20	0,00	1,00	1,00	1,34		11,54	<15									
77 - ACOSTA JAEN, DAVID RICARDO	2	8,00	24,00	0,00			16,08		48,08		0,00	0,00	0,00	6,00			6,00	<10	
86 - GUZMAN DEL MORAL, FRANCISCO JAVIER	1																		R007
120 - PRIETO TOSCANO, MARIA CINTA	3		0,40	1,00					1,40	<15									
154 - LOPEZ DE LA CRUZ, LAURA	2	10,00	24,00	0,00	1,00	1,00	9,38		44,38		0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
247 - VENDROIRO PEÑA, MONTSERRAT	3																		R007

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 14 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN CADIZ - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
34 - ALONSO MARIN, VICTOR JAVIER	***9786**	1																	R028
52 - TORRES DIEZ, ANA	***3743**	1																	R028
67 - CAMPOS TORRES, JUAN ANTONIO	***6929**	6																	R028
86 - GUZMAN DEL MORAL, FRANCISCO JAVIER	***1503**	3																	R007 R028
120 - PRIETO TOSCANO, MARIA CINTA	***7074**	1	0,60	1,00					1,60	<15									
126 - BALLESTER RODRIGUEZ, CRISTINA	***5819**	1																	R028
142 - SANJORGE FONTANA, JOSE RAMON	***7179**	1																	R036
247 - VENDROIRO PEÑA, MONTSERRAT	***4813**	1																	R007

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 15 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 27 Esp.: 11649,12 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN CORDOBA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
85 - SILES PEREZ DE JUNGUITU, JOSE MANUEL DE ***0430**	1	10,00	24,00	1,00	7,25	1,00	20,00			62,25	8,00	6,00	5,00	3,00	3,00		25,00	87,25	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 17 I</i>	JEFE / JEFA DE SECCION	Nivel: 24	Esp.: 8844,78	Residencia: 04001
	DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.			
	N C AE EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 2120 1260			

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
74 - GUERRERO TITOS, DAVID	***2096**	1	4,00	17,40	1,00	10,00	1,00	11,39			43,79	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	68,79	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 18 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	2	4,00	9,00	0,00			1,34		0,00	14,34	<15									
73 - VEGA LOPEZ, ROSA MARIA	***8338**	2	4,00	9,60	1,00	10,00	1,00	9,38			33,98		3,50	0,00	6,00	6,00		15,50	49,48		
80 - PASTOR BARROS, MANUEL	***4210**	1	6,00	24,00	1,00	10,00	1,00	12,06			53,06		7,00	6,00	6,00	6,00		25,00	78,06		
91 - RUZ FERNANDEZ, JUAN	***6163**	1																		R011 R012	
95 - URIBE CORRAL, ISABEL	***1722**	2																		R003	
111 - LUQUE GUTIERREZ, JOSE RAMON	***5164**	3		0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74	<15									
183 - GONZALEZ MORENO, MIGUEL FRANCISCO	***8351**	2		13,20	0,00	4,00	1,00	3,35			20,55		1,40	0,00	6,00	0,00		7,40	<10		
185 - JIMENEZ GARCIA, LUCIA	***6444**	1																		R003	
193 - ROMERO QUESADA, JUAN CLAUDIO	***6709**	2	4,00	9,80	1,00	3,25		10,05		0,00	28,10		1,40	0,00	6,00	0,00		7,40	<10		
199 - CHAVES PEREZ, ANA ISABEL	***4538**	1	4,00	9,60	0,00	4,00	1,00	10,05			27,65		1,40	0,00	0,00	0,00		1,40	<10		
213 - AREVALO CONDE, NATALIA MARIA	***8519**	3	8,00	24,00	1,00	7,25	1,00	10,72		0,00	50,97		3,00	6,00	6,00	1,00		16,00	66,97		
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	4		0,40	1,00						1,40	<15									
226 - MADRID JIMENEZ, VICTOR	***2571**	2	8,00	16,40	0,00	7,25	1,00	2,01			33,66		2,00	1,40	6,00	0,50		9,90	<10		
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	***4247**	2																		R011	
278 - SANCHEZ FERNANDEZ, JOSE MIGUEL	***8715**	1		0,40	1,00					0,00	1,40	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 19 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	1	4,00	9,00	0,00			1,34		0,00	14,34	<15									
75 - PRIETO GARCIA, LUCRECIA	***1991**	2		10,40	0,00	1,00	1,00	1,34			12,74	<15									
91 - RUZ FERNANDEZ, JUAN	***6163**	2																			R011 R012
95 - URIBE CORRAL, ISABEL	***1722**	1																			R003
111 - LUQUE GUTIERREZ, JOSE RAMON	***5164**	2		0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74	<15									
183 - GONZALEZ MORENO, MIGUEL FRANCISCO	***8351**	3		13,20	0,00	4,00	1,00	3,35			20,55		3,00	0,00	0,00	0,00		3,00	<10		
185 - JIMENEZ GARCIA, LUCIA	***6444**	2																			R003
193 - ROMERO QUESADA, JUAN CLAUDIO	***6709**	3	4,00	9,80	1,00	3,25		10,05		0,00	28,10		3,00	0,00	0,00	0,00		3,00	<10		
199 - CHAVES PEREZ, ANA ISABEL	***4538**	2	4,00	9,60	0,00	4,00	1,00	10,05			27,65		1,00	0,00	0,00	0,00		1,00	<10		
213 - AREVALO CONDE, NATALIA MARIA	***8519**	1	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	10,72		0,00	53,72		7,00	7,00	6,00	5,00		25,00			78,72
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	5		0,40	1,00						1,40	<15									
226 - MADRID JIMENEZ, VICTOR	***2571**	1	8,00	16,40	0,00	7,25	1,00	2,01			33,66		3,92	7,00	6,00	5,00		21,92			55,58
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	***4247**	3																			R011
278 - SANCHEZ FERNANDEZ, JOSE MIGUEL	***8715**	2		0,40	1,00					0,00	1,40	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 20 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C A2 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	3	4,00	9,00	0,00			1,34		0,00	14,34	<15									
73 - VEGA LOPEZ, ROSA MARIA	***8338**	1	4,00	9,60	1,00	7,25	1,00	9,38			31,23		7,00	6,00	6,00	6,00		25,00	56,23		
91 - RUZ FERNANDEZ, JUAN	***6163**	3																		R011 R012	
183 - GONZALEZ MORENO, MIGUEL FRANCISCO	***8351**	4		13,20	0,00	4,00	1,00	3,35			20,55		1,40	0,00	0,00	0,00		1,40	<10		
193 - ROMERO QUESADA, JUAN CLAUDIO	***6709**	4	4,00	9,80	1,00	3,25		10,05		0,00	28,10		1,40	0,00	0,00	0,00		1,40	<10		
199 - CHAVES PEREZ, ANA ISABEL	***4538**	3	4,00	9,60	0,00	7,00	1,00	10,05			30,65		1,40	0,00	0,00	0,00		1,40	<10		
213 - AREVALO CONDE, NATALIA MARIA	***8519**	4	8,00	24,00	1,00	7,25	1,00	10,72		0,00	50,97		1,40	0,00	0,00	0,00		1,40	<10		
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	3		0,40	1,00						1,40	<15									
226 - MADRID JIMENEZ, VICTOR	***2571**	3	8,00	16,40	0,00	7,25	1,00	2,01			33,66		7,00	1,00	0,00	0,00		8,00	<10		
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	***4247**	4																		R011	
278 - SANCHEZ FERNANDEZ, JOSE MIGUEL	***8715**	3		0,40	1,00					0,00	1,40	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 21 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	1																	R027
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	4	6,00	9,50	0,00			1,34		0,00	16,84	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
91 - RUZ FERNANDEZ, JUAN	***6163**	4																	R011 R012
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	1																	R011
132 - POZO MARTIN, ANTONIO LUIS	***4590**	1		10,60	1,00	9,00		12,06			32,66	7,00	6,00	6,00	0,00		19,00		51,66
147 - BARRILAO BENSRIH, ANGEL	***7076**	1																	R027
181 - FERNANDEZ SUAREZ, JESUS	***9158**	1	4,00	8,10	0,00	7,25	1,00	1,34			20,69	2,25	2,17	0,00	6,00		10,42		31,11
234 - MARTIN GUERRERO, JORGE	***4488**	1	4,00	12,60	1,00			9,38			26,98	4,90	4,20	2,80	0,00		11,90		38,88
260 - DIAZ VALENZUELA, RAMON	***4242**	1	4,00	11,30	1,00			3,35			19,65	5,00	4,00	4,00	6,00		19,00		38,65
286 - ROMERO PEREZ, PEDRO JOSE	***6866**	3	4,00	16,80	1,00	10,00	1,00	3,35			35,15	3,00	6,00	0,00	6,00		15,00		50,15
288 - MENDOZA NIETO, AUGUSTO ENRIQUE	***5250**	3		6,90	1,00			1,34		0,00	9,24	<15							

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 22 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	2																	R027 R028
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	5																	R028
72 - AGUILERA GARCIA, M.ISABEL	***7928**	1	4,00	16,60	1,00	1,00	1,00	20,00			9,00	8,00	8,00				25,00	67,6	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	2																	R011 R028
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	6																	R028

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 23 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 18 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	3																	R027
60 - HUETE GALERA, ANA	***3833**	6	10,00	10,00	0,00			1,34		0,00	21,34	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	3																	R011
147 - BARRILAO BENSRIHIR, ANGEL	***7076**	2																	R027
181 - FERNANDEZ SUAREZ, JESUS	***9158**	2	4,00	10,20	0,00	7,25	1,00	1,34			22,79	3,67	3,00	0,00	6,00		12,67		35,46
234 - MARTIN GUERRERO, JORGE	***4488**	2	8,00	24,00	1,00			9,38			42,38	7,00	6,00	4,00	0,00		17,00		59,38
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	7		2,60	1,00	1,00	1,00	0,67			5,27								<15
260 - DIAZ VALENZUELA, RAMON	***4242**	2	4,00	13,30	1,00			3,35			21,65	7,00	6,00	5,33	6,00		24,33		45,98
288 - MENDOZA NIETO, AUGUSTO ENRIQUE	***5250**	4		8,90	1,00			1,34		0,00	11,24								<15

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 24 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN HUELVA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
120 - PRIETO TOSCANO, MARIA CINTA	***7074**	2	0,40	1,00						1,40	<15								

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 25 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN JAEN - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
20 - ACUÑA LOPEZ, JUANA MARIA DE	***9164**	1	6,00	22,10	1,00	4,25	1,00	20,00									19,00	72,35	
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	5																	R027
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	3																	R027
245 - ORTIZ GONZALEZ, FRANCISCO JAVIER	***4561**	1	4,00	1,70	1,00	10,00	1,00	2,68									25,00	44,38	
286 - ROMERO PEREZ, PEDRO JOSE	***6866**	2	4,00	16,80	1,00	10,00	1,00	3,35									12,00	47,15	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 26 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN JAEN - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
24 - SANTALLA VELASCO, SARA ***7485**	6																		R027 R028
209 - LOPEZ HINOJOSA, M.DOLORES ***1282**	1	4,00	15,60	1,00	1,00	1,00	20,00			41,60	9,00	8,00	8,00				25,00	66,6	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 27 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN MALAGA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
65 - GARCIA RODRIGUEZ, JUAN JESUS	***0172**	1																	R003 R011
162 - LOPEZ CABELLO, MARIA BELEN	***8150**	1	8,00	24,00	0,00	7,25	1,00	20,00		59,25	5,50	0,33	0,00	0,83	0,00		6,67	<10	
164 - CORRALES RUIZ, FRANCISCO	***5263**	1	4,00	6,30	0,00			2,01		12,31	<15								
178 - UREÑA MARTINEZ, JOSE	***8186**	3																	R003
189 - VELASCO CRUZ, MARIA JOSE	***2977**	1	6,00	21,90	1,00	10,00	1,00	10,72		49,62	9,00	4,00	4,00	4,00	4,00		25,00		74,62
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	8		0,40	1,00					1,40	<15								
263 - FERNANDEZ RODRIGUEZ, ROCIO	***9814**	1	4,00	5,20	0,00	4,25	1,00	9,38		22,83	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00		2,25	<10	
280 - SILLERO ALMAZAN, JOSE MIGUEL	***9250**	3																	R011
300 - SAN EMETERIO IGLESIAS, ANDRES	***0047**	2																	R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 28 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN MALAGA - S.GRAL.  
N C A2 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
65 - GARCIA RODRIGUEZ, JUAN JESUS	***0172**	2																	R003 R011
88 - RUIZ RIOS, SUSANA	***9150**	1	4,00	12,20	0,00			2,68		18,88	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00		0,50	<10	
120 - PRIETO TOSCANO, MARIA CINTA	***7074**	4		0,40	1,00					1,40	<15								
129 - BARBERO OLMOS, NEKANE	***1680**	1	4,00	17,60	1,00	10,00	1,00	6,70		39,30	8,00	7,00	5,00	3,00	2,00		25,00	64,3	
218 - CABRERA CARA, AINARA	***1826**	7		0,40	1,00					1,40	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 29 I* TECNICO / TECNICA SUPERIOR Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN SEVILLA - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	<15	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
205 - LOPEZ MURIEL, JOSE LUIS	***1643**	1		0,00			10,05			10,05	<15									
223 - PEÑA CABALLERO, FRANCISCO JOSE	***1951**	4	6,00	23,60	0,00	7,00	1,00	4,02		40,62		3,10	5,40	6,00	0,00			14,50	55,12	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 30 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN ARAGON - DEL.GOB. EN ARAGON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
15 - CHAPIN BLANCO, ENRIQUE	***4242**	1	6,00	20,80	1,00	7,50	1,00	20,00		55,30	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	80,3	
21 - ARANSAY BERDEJO, MARIA PILAR	***8102**	2	4,00	15,90	1,00	3,00		11,39		35,29	7,00	6,00	6,00	0,00			19,00	54,29	
47 - GARIN MASCARAQUE, GERMAN	***5537**	1																	R003
62 - COLL VILLALTA, MANUEL	***4674**	1		5,20	1,00			4,02		10,22	<15								
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	6																	R027
219 - CASTRO OYAGA, SERGIO	***2539**	1																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 31 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN ARAGON - DEL.GOB. EN ARAGON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
21 - ARANSAY BERDEJO, MARIA PILAR	***8102**	1	4,00	20,00	1,00	3,00		11,39		39,39	7,00	6,00	6,00	0,00			19,00	58,39	
47 - GARIN MASCARAQUE, GERMAN	***5537**	2																	R003
62 - COLL VILLALTA, MANUEL	***4674**	2		7,80	1,00			4,02		12,82	<15								
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	7																	R027
219 - CASTRO OYAGA, SERGIO	***2539**	2																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 32 I* PROGRAMADOR / PROGRAMADORA DE PRIMERA Nivel: 17 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN ARAGON - DEL.GOB. EN ARAGON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
47 - GARIN MASCARAQUE, GERMAN	***5537**	3																	R003
264 - MARTIN COTAINA, AURORA	***0384**	1	8,00	12,80	0,00	6,50		12,73		40,03	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	65,03	



R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 33 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN ARAGON - SUBDEL.GOB. EN HUESCA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
99 - SALOMO ALASTUEY, JAVIER ***6176**	1																		R003
140 - FUMAZ GUARNE, CLARA ISABEL ***9744**	1	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	10,72			53,72	7,00	7,00	7,00	2,00	2,00		25,00	78,72	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL ***4617**	7																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 35 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6427,82 Residencia:  
DEL.GOB. EN ARAGON - SUBDEL.GOB. EN TERUEL - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	5	8,00	18,80	0,00	7,25	1,00	4,02									22,50	60,57	
242 - CERVERA HINOJOSA, JUAN JESUS	***4220**	1																	R027

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

- TMG: Total méritos generales.
- TME: Total méritos específicos.
- Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.
- Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 36 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 28 Esp.: 15951,32 Residencia:  
DEL.GOB. EN ASTURIAS - DEL.GOB. EN ASTURIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
8 - CUETOS ANTUÑA, JOAQUIN	***7224**	1	4,00	12,00	0,00	3,25		17,42										13,40	50,07	
116 - PAVON GUINEA, ANDREA	***7335**	1	6,00	11,10	1,00	10,00	1,00	2,01										25,00	55,11	
145 - FERNANDEZ ALVAREZ, JOSE LUIS	***5032**	3	4,00	8,00	0,00	1,00	1,00	2,01										3,40	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 37 I</i>	JEFE / JEFA DE SERVICIO	Nivel: 26 Esp.: 12350,94	Residencia:
	DEL.GOB. EN ASTURIAS - DEL.GOB. EN ASTURIAS - S.GRAL.		
	N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:		

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
8 - CUETOS ANTUÑA, JOAQUIN	***7224**	3	6,00	18,00	0,00			17,42			41,42	9,00	0,00	0,00	0,27		9,27	<10		
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA	***0481**	3																		R003
56 - FRANCO GARCIA, CARMEN	***6999**	1	8,00	24,00	0,00	3,00		20,00			55,00	9,00	2,00	0,00	0,00		11,00		66	
101 - SANCHEZ DEL TIO, NATALIA	***4629**	1	4,00	17,50	1,00	3,00		4,69			30,19	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10		
110 - PEREZ BAGO, CELIA	***7077**	1	8,00	24,00	1,00	9,00		12,06			54,06	9,00	6,00	6,00	4,00		25,00		79,06	
143 - OSORIO RUBIERA, DAVID RENE	***6383**	1		3,20	0,00	3,00		16,75			22,95						0,00	<10		
145 - FERNANDEZ ALVAREZ, JOSE LUIS	***5032**	2	6,00	12,00	0,00	1,00	1,00	2,01			21,01	1,50	0,00	0,00	0,00		1,50	<10		
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	5	4,00	5,20	0,00			1,34			10,54									
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	11																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 38 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6427,82 Residencia:  
DEL.GOB. EN ASTURIAS - DEL.GOB. EN ASTURIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
19 - TOJO QUINTELA, SALVADOR	***4357**	1	8,00	21,60	1,00			2,68			33,28	0,00	6,00	6,00	6,00		18,00	51,28	
25 - BERROS PATALLO, JOSE HECTOR	***0381**	1	8,00	19,20	1,00	3,25		15,41			46,86	7,00	6,00	6,00	0,00		19,00	65,86	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	4																	R011
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	3	8,00	18,80	0,00	7,25	1,00	4,02			38,07	7,00	6,00	6,00	6,00		25,00	63,07	
238 - JUANES MARTIN, LUIS CARLOS	***7092**	1	6,00	9,30	1,00	4,00	1,00	1,34			21,64	7,00	6,00	6,00	6,00		25,00	46,64	
244 - DA CUÑA ARROYO, DAVID	***1457**	2																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 39 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN ILLES BALEARS-AR.F.TR.E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN ILLES BALEARS  
N C AE EX21 Observaciones: A.P Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
44 - MARTINEZ MARTINEZ, CARMEN CRUZ ***1647**	3	4,00	8,80	1,00	10,00	1,00	12,06		0,00	35,86	7,00	6,00	6,00	4,00	1,00		24,00	59,86	
206 - PASTOR RODRIGUEZ, ANA ROSA ***4207**	2																		R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 40 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 9800,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN ILLES BALEARS - DEL.GOB. EN ILLES BALEARS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
54 - JIMENEZ HURTADO, ANA MARIA	***8530**	1	6,00	24,00	1,00	9,00		20,00			60,00	7,00	6,00	5,00	5,00	0,00		23,00	83	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 41 I* AYUDANTE DE PREVENCIÓN B Nivel: 18 Esp.: 4567,5 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - DEL.GOB. EN CANARIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPB Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
23 - HIDALGO DELGADO, CANDIDA ROSA	***4561**	2																	R028
43 - CABALLERO SOSA, JOSE MANUEL	***5899**	3																	R028
63 - LAFFITE CABRERA, NEITH	***6755**	1																	R028
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	5																	R011 R028
144 - FLEITAS IMBERNON, ELENA	***0581**	1																	R028
282 - GUERRA RODRIGUEZ, ABENAURA ISABEL	***3226**	1																	R003 R011
290 - FLORIDO SUAREZ, ALBERTO JOSE	***5929**	1																	R012

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 42 I* JEFE / JEFA DE RED INFORMATICA PERIFERICA Nivel: 17 Esp.: 6328,7 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - DEL.GOB. EN CANARIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
11 - BOGLIANI SANTANA, SERGIO	***5496**	1																	R003
23 - HIDALGO DELGADO, CANDIDA ROSA	***4561**	1	6,00	8,40	0,00	1,00	1,00	1,34		0,00	16,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<10	
40 - NAVARRO GONZALEZ, JUAN RAFAEL	***7445**	1		18,30	1,00	4,25	1,00	9,38			32,93	6,17	6,00	6,00	6,00		24,17	57,1	
43 - CABALLERO SOSA, JOSE MANUEL	***5899**	2	6,00	17,70	1,00	7,50	1,00	3,35			35,55	7,00	6,00	6,00	6,00		25,00	60,55	
63 - LAFFITE CABRERA, NEITH	***6755**	2	6,00	9,10	0,00	1,00	1,00	1,34			17,44	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	7																	R011
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	1	6,00	17,40	0,00	7,25	1,00	4,02			34,67	4,17	4,00	4,00	4,33		16,50	51,17	
192 - PEREZ PEREZ, JUAN JOSE	***7991**	1		12,40	0,00	3,25		1,34			16,99	4,17	4,00	4,00	4,33		16,50	33,49	
201 - HERRERA SEGURA, FRANCISCO JAVIER	***7984**	2	6,00	20,60	0,00			2,68			29,28	4,00	4,00	4,00	4,00		16,00	45,28	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 43 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - DEL.GOB. EN CANARIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
11 - BOGLIANI SANTANA, SERGIO	***5496**	2																	R003
23 - HIDALGO DELGADO, CANDIDA ROSA	***4561**	3	6,00	8,40	0,00	1,00	1,00	1,34		0,00	16,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<10	
40 - NAVARRO GONZALEZ, JUAN RAFAEL	***7445**	2		19,20	1,00	4,25	1,00	9,38			33,83	6,17	6,00	6,00	6,00		24,17		58
43 - CABALLERO SOSA, JOSE MANUEL	***5899**	1	6,00	20,60	1,00	7,50	1,00	3,35			38,45	7,00	6,00	6,00	6,00		25,00		63,45
63 - LAFFITE CABRERA, NEITH	***6755**	3	6,00	9,10	0,00	1,00	1,00	1,34			17,44	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	8																	R011
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	2	8,00	18,80	0,00	7,25	1,00	4,02			38,07	4,17	4,00	4,00	4,33		16,50		54,57
192 - PEREZ PEREZ, JUAN JOSE	***7991**	2																	R003
201 - HERRERA SEGURA, FRANCISCO JAVIER	***7984**	1	6,00	20,60	0,00			2,68			29,28	4,00	4,00	4,00	4,00		16,00		45,28

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 44 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - SUBDEL.GOB. EN SANTA CRUZ DE TENERIFE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
29 - FIGUEIRA DA SILVA, DAISY ROSSANA ***0804**	1	4,00	16,60	1,00	10,00	1,00	8,04			39,64	8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	64,64	
103 - GRANDIO MARTIN, ROSA ***4042**	1																		R003 R011
229 - ESPINOSA CID, JOSE ANGEL ***5292**	1	6,00	7,80	0,00	4,00	1,00	17,42			35,22	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 45 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - SUBDEL.GOB. EN SANTA CRUZ DE TENERIFE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
103 - GRANDIO MARTIN, ROSA	***4042**	2																	R003 R011
166 - LOPEZ HERNANDEZ, JOSE MIGUEL	***9153**	1	4,00	19,00	1,00	9,00		20,00			8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	78	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 46 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 6339,9 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANARIAS - SUBDEL.GOB. EN SANTA CRUZ DE TENERIFE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
14 - PEREZ ORTEGA, JESUS DAVID	***1638**	1																	R028
83 - VARANDELA BARBOSA, JORGE	***7496**	1	4,00	16,60	1,00	1,00	1,00	20,00		42,60	9,00	8,00	8,00				25,00	67,6	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	6																	R011 R028

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 48 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN CANTABRIA - DEL.GOB. EN CANTABRIA - S.GRAL.  
N C A2 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA ***0481**	5																		R003
152 - HERRERO LON, ANGELA ***6084**	1	4,00	10,20	1,00	10,00	1,00	10,05		35,25	7,00	6,00	6,00	6,00				25,00	60,25	
198 - GARCIA GUTIERREZ, MARIA INES ***6885**	1		0,60	1,00			13,40		15,00								0,00	<10	
228 - CORTINA CUESTA, MARIA ***8483**	1		0,40	1,00	1,00	1,00	1,34		3,74	<15									
271 - ALDECOA ALVAREZ-SANTULLANO, CECILIA ***3273**	1		6,20	0,00			8,71	0,00	0,00	14,91	<15								
287 - NUÑO RODRIGUEZ, EMILIO JUAN ***6517**	1		0,40	1,00				0,00	0,00	1,40	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 49 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
7 - CAMACHO HERRERA, LAURA ***9002**	1	4,00	17,60	1,00	4,00	1,00	2,68			29,28							25,00	54,28	
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	6		0,40	1,00			0,67			2,07	<15								
178 - UREÑA MARTINEZ, JOSE ***8186**	1																		R003

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 50 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 18 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
51 - BALLESTEROS RODRIGUEZ, MARIA JOSE ***9115**	1		3,40	1,00			0,67			5,07	<15									
90 - IZQUIERDO CAMACHO, MIGUEL TOMAS ***4317**	2																			R003
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO ***6803**	4		2,60	1,00	1,00	1,00	0,67			5,27	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 52 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN CIUDAD REAL - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
5 - MARCO BALLESTER, LAURA ***3734**	1	4,00	10,40	1,00	10,00	1,00	12,06			37,46	9,00	6,00	6,00	4,00			25,00	62,46	
82 - PEREA ESPINOSA, FRANCISCO JAVIER ***1090**	1	4,00	5,20	0,00			1,34			10,54	<15								



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 53 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 22 Esp.: 4867,1 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN CIUDAD REAL - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
27 - PERONA ELIPE, JOAQUIN EFRAIN ***2051**	1			0,00	10,00	1,00	6,70			16,70	10,00	7,00	4,00	4,00			25,00	41,7	
82 - PEREA ESPINOSA, FRANCISCO JAVIER ***1090**	2	6,00	7,80	0,00			1,34			15,14	0,00	2,00	1,00	4,00			7,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 54 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN CIUDAD REAL - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
35 - VAZQUEZ BARBAZAN, JAVIER ***0204**	1	4,00	19,80	1,00	7,25	1,00	4,02		36,07		7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	61,07	
42 - HERRERA SANTAMARIA, FRANCISCO JOSE ***7975**	1		2,80	1,00	6,25		0,67		10,72	<15									
90 - IZQUIERDO CAMACHO, MIGUEL TOMAS ***4317**	1	4,00	7,60	0,00			11,39		22,99		7,00	3,00	3,00	6,00			19,00	41,99	
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL ***7076**	5																		R027
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO ***6803**	5		2,60	1,00	1,00	1,00	0,67		5,27	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 55 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN CUENCA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
136 - MANZANO VALTUILLE, INES	***0134**	1		0,00	7,25	1,00	7,37			14,62	<15									
241 - ARAUZ PEREZ, ELENA	***0809**	1																		R011
262 - LOPEZ LOPEZ, OSCAR	***0245**	1																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 56 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia: 02001  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN TOLEDO - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C A1 EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 1260 2120

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
33 - GARCIA TENDERO, JUAN PEDRO	***1192**	1	4,00	15,20	1,00	9,00		6,70	0,00	0,00	35,90	6,00	6,00	5,00	4,00	4,00		25,00	60,9	

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 57 I* TECNICO / TECNICA Nivel: 20 Esp.: 7132,72 Residencia: 02001  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN TOLEDO - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C A1 EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 2120

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
33 - GARCIA TENDERO, JUAN PEDRO	***1192**	2	8,00	24,00	1,00			6,70	0,00	0,00	39,70	6,00	6,00	5,00	4,00	4,00		25,00	64,7	

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 58 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN AVILA - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
296 - FERNANDEZ GUERRAS, LOURDES	***3075**	2																	R003

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 59 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN BURGOS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
92 - GARCIA SERNA, CARLOTA	***0090**	2	4,00	15,00	0,00			2,68			21,68	3,00	0,00	0,00	0,00		3,00	<10		
93 - GUTIERREZ CAMARERO, JOSE I.	***2700**	1	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	19,43			62,43	7,00	7,00	6,00	5,00		25,00		87,43	
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	7	4,00	5,20	0,00			1,34		0,00	10,54	<15								
176 - VILLANUEVA IBAÑEZ, CELIA	***0088**	2																		R003
270 - COZAR CASTAÑEDA, ALEJANDRO	***6575**	1		12,40	0,00			4,02		0,00	16,42		0,00	0,00	0,00		0,00	<10		
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	8																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 60 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN LEON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
37 - FERNANDEZ GARCIA, AMAYA	***0160**	2	4,00	12,00	0,00			10,72		0,00	26,72	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00		7,00	<10	
94 - RODRIGUEZ CASCALLANA, SARA	***5737**	1	4,00	10,80	0,00	1,00	1,00	2,01			17,81	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00		4,00	<10	
101 - SANCHEZ DEL TIO, NATALIA	***4629**	4	4,00	17,50	1,00	9,00		4,69			36,19	3,00	6,00	6,00	4,00	3,00		22,00		58,19
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	1	4,00	5,20	0,00			1,34		0,00	10,54	<15								
169 - GONZALEZ GONZALEZ, JESUS ANGEL	***6051**	1	6,00	21,90	1,00	10,00	1,00	20,00			58,90	6,00	6,00	6,00	4,00	3,00		25,00		83,9
210 - LOBO DEL POZO, MARIA	***6870**	1		5,20	1,00	7,25	1,00	11,39			24,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
268 - TASCÓN HIDALGO, MARTA	***4022**	1			0,00	1,00	1,00	8,71		0,00	9,71	<15								
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	14																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 61 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 25 Esp.: 9466,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN LEON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
94 - RODRIGUEZ CASCALLANA, SARA	***5737**	2	4,00	10,80	0,00	1,00	1,00	2,01									0,00	<10	
156 - SUAREZ MIRANDA, LORENA	***9861**	1	8,00	20,80	1,00	4,00	1,00	2,68									25,00		61,48
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	2	4,00	5,20	0,00			1,34			0,00	10,54	<15						
210 - LOBO DEL POZO, MARIA	***6870**	2		5,20	1,00	1,00	1,00	11,39				18,59		0,00	0,00	0,00	0,00	<10	
268 - TASCÓN HIDALGO, MARTA	***4022**	2			0,00	1,00	1,00	8,71			0,00	9,71	<15						

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 62 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN LEON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
37 - FERNANDEZ GARCIA, AMAYA ***0160**	1	6,00	18,00	0,00	3,00		10,72		0,00	37,72	1,17	2,50	1,83	4,00	3,00		12,50	50,22	
94 - RODRIGUEZ CASCALLANA, SARA ***5737**	3	4,00	14,10	0,00	1,00	1,00	2,01			21,11	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00		4,00	<10	
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO ***6614**	3	4,00	5,20	0,00			1,34		0,00	10,54	<15								
210 - LOBO DEL POZO, MARIA ***6870**	3		5,20	1,00	7,50	1,00	11,39			25,09		0,00	3,00	0,00	0,00		3,00	<10	
231 - CASTELLANO COLMENERO, PURIFICACION ***0404**	1																		R003
255 - DIEZ SERRANO, FRANCISCO OSCAR ***3276**	1	8,00	24,00	1,00			3,35			36,35		6,00	5,67	5,83	0,00	3,00	20,50	56,85	
268 - TASCÓN HIDALGO, MARTA ***4022**	3			0,00	1,00	1,00	8,71		0,00	9,71	<15								
272 - CELESTINO FIDALGO, JOSE ***0878**	1																		R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 63 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SALAMANCA - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
61 - PABLOS HERRERO, MARIA ELENA	***6638**	1	4,00	5,20	0,00			1,34		10,54	<15								
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	5																	R003
252 - RODRIGUEZ LEDESMA, VICTOR	***6312**	1																	R003
261 - MIGUEL MONTEJO, NATIVIDAD	***6397**	1	4,00	7,40	0,00			16,75		28,15		7,50	0,00	3,00			10,50	38,65	
296 - FERNANDEZ GUERRAS, LOURDES	***3075**	3																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 64 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SALAMANCA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
22 - CUADRADO RAMOS, JOSE MIGUEL	***3700**	1																		R007
61 - PABLOS HERRERO, MARIA ELENA	***6638**	2	4,00	5,20	0,00			1,34		10,54	<15									
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	4																		R003
175 - GONZALEZ KNOWLES, LUIS	***1312**	1		5,60	1,00			0,67		7,27	<15									
252 - RODRIGUEZ LEDESMA, VICTOR	***6312**	2																		R003
269 - BARROSO ARANDA, JAVIER	***8687**	1	4,00	15,00	0,00	4,25	1,00	10,05		33,30		0,00	7,00	6,00				13,00	46,3	
279 - CALDERON SANTOS, MARIO	***9811**	1	4,00	5,00	0,00	1,00	1,00	1,34		11,34	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 65 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SALAMANCA - S.GRAL.  
N C A2 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
61 - PABLOS HERRERO, MARIA ELENA	***6638**	3	4,00	5,20	0,00			1,34		10,54	<15									
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	6																		R003
252 - RODRIGUEZ LEDESMA, VICTOR	***6312**	3																		R003
279 - CALDERON SANTOS, MARIO	***9811**	2	4,00	5,00	0,00	1,00	1,00	1,34		11,34	<15									
299 - SALVADOR RAMOS, IVAN	***7666**	1	10,00		0,00			6,70		16,70		0,00	10,00	5,00				15,00	31,7	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 66 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SALAMANCA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
115 - MULERO CRUZ, ALEJANDRO	***7028**	1	6,00	21,10	1,00	7,00	1,00	4,02									25,00	64,12	
138 - PACO BARRIO, IVAN	***3716**	1		2,60	1,00			0,67											
238 - JUANES MARTIN, LUIS CARLOS	***7092**	2	4,00	6,20	1,00	4,00	1,00	1,34									25,00	41,54	
244 - DA CUÑA ARROYO, DAVID	***1457**	1																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 67 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SORIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
48 - SANZ PEREZ, LUCIA	***4368**	1																	R003
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	5																	R002 R007 R



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 68 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SORIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
48 - SANZ PEREZ, LUCIA	***4368**	2																	R003
76 - PONGA GARCIA, MARIA YOLANDA	***8636**	1	4,00	12,00	1,00	4,00	1,00	2,68			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00		25,00	48,68	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 69 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SORIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
45 - MOLINA LEAL, DAVID	***0727**	1	6,00	19,70	1,00	10,00	1,00	16,08			52,78	7,00	6,00	6,00	0,00		19,00	71,78	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 70 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN ZAMORA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
22 - CUADRADO RAMOS, JOSE MIGUEL	***3700**	3																	R007
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	1																	R003
89 - GONZALEZ VILLARROEL, VANESA	***5417**	3																	R011
128 - AMIGO LOPEZ, ANA	***2333**	1	4,00	12,00	0,00	1,00	1,00	4,02			9,00	0,00	6,00	0,00			15,00	36,02	
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	4	4,00	5,20	0,00	6,50		1,34		0,00	0,67	0,00	0,00	0,00			0,67	48,37	<10
253 - GONZALEZ MARTIN, ALBERTO	***7029**	3	4,00	14,30	1,00			14,74			8,33	5,50	0,17	0,33			14,33	82	
277 - TURIEL TURIEL, FRANCISCA	***3617**	1	8,00	24,00	1,00	4,00	1,00	20,00			9,00	6,00	6,00	4,00			25,00		
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	6																	R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 71 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN ZAMORA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	3																	R003
89 - GONZALEZ VILLARROEL, VANESA	***5417**	2																	R011
102 - CARNERO RODRIGUEZ, MARIA TERESA	***7927**	2	4,00	9,40	1,00	1,00	1,00	2,68		18,08	0,17	6,00	0,17				6,33	<10	
253 - GONZALEZ MARTIN, ALBERTO	***7029**	2	6,00	20,30	1,00			14,74		42,04	12,00	7,00	6,00				25,00		67,04
272 - CELESTINO FIDALGO, JOSE	***0878**	2																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 72 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN ZAMORA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
22 - CUADRADO RAMOS, JOSE MIGUEL	***3700**	2																	R007
71 - BLANCO CASADO, VERONICA	***3162**	2																	R003
89 - GONZALEZ VILLARROEL, VANESA	***5417**	1																	R011
102 - CARNERO RODRIGUEZ, MARIA TERESA	***7927**	1	4,00	9,40	1,00	4,00	1,00	2,68		21,08	0,17	5,17	0,17	0,17	0,17		5,83	<10	
128 - AMIGO LOPEZ, ANA	***2333**	2	6,00	16,70	0,00	4,25	1,00	4,02		30,97	9,00	1,00	0,00	3,67	0,33		14,00		44,97
253 - GONZALEZ MARTIN, ALBERTO	***7029**	1	6,00	20,30	1,00	3,00		14,74		45,04	0,17	5,17	0,17	0,17	1,83		7,50	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 73 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 8844,78 Residencia: 42001  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN VALLADOLID - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C AE EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 1260 2120

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos		Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad														
53 - ANDRES CARRAMIÑANA, ALBERTO	***9120**	1	4,00	18,40	1,00			20,00			43,40	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	68,4	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 74 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 8844,78 Residencia: 09001  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN VALLADOLID - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C AE EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 2120 1260

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
105 - MARTINEZ MAYORA, JUAN JOSE	***0490**	1	4,00	16,80	1,00	6,00		20,00			47,80	7,00	7,00	6,00	5,00			25,00	72,8	

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 75 I* TECNICO / TECNICA Nivel: 20 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN VALLADOLID - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C AE EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 2120

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
3 - VICENTE GOMEZ, JORGE	***2013**	1	8,00	21,20	1,00	10,00	1,00	4,02									25,00	69,22	
289 - DURAN MOLANO, ANA MARIA	***5702**	1																	R012 R037

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

- TMG: Total méritos generales.
- TME: Total méritos específicos.
- Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.
- Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 76 I* JEFE / JEFA DE RED INFORMATICA PERIFERICA Nivel: 17 Esp.: 6020,14 Residencia:  
SUBDEL.GOB. GIRONA-DEPEND.PR.A.TRAB.INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN GIRONA  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
147 - BARRILAO BENSRAH, ANGEL	***7076**	11																	R027

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 77 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO DE SISTEMAS INFORMATICOS Nivel: 26 Esp.: 12905,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - DEL.GOB. EN CATALUÑA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
70 - ROLAN CARRAJO, MODESTA	***1649**	1	4,00	20,20	1,00			20,00			45,20	8,00	8,00	7,00	1,50			24,50	69,7	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 79 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 28 Esp.: 18354 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
10 - CLARES SARRABLO, FREDERIC	***0463**	1	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	20,00			63,00	2,80	6,00	3,60	2,60	2,00		17,00	80	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 80 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO JURADO EXPROPIACION FORZOSA Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
104 - PERELLON GUINNOT, DAVID	***1116**	1	8,00	24,00	1,00	9,00		19,43			61,43	9,00	9,00	3,00	2,00	2,00		25,00	86,43	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 81 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 10168,34 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
137 - EXPOSITO GARCIA, SANDRA	***8229**	1	4,00	9,40	1,00	7,00	1,00	2,68				24,08	6,00	7,00	1,00	1,00	0,00	15,00	39,08	
173 - MANZANERO JIMENEZ, LORENA	***6281**	1	4,00	21,20	1,00	9,00		3,35				38,55	7,00	7,00	5,00	4,00	1,00	24,00	62,55	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 82 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 18 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
36 - DIOS CABRERA, EDUARDO DE	***9508**	1	6,00	19,40	1,00			2,68			29,08	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	52,08	
109 - ALONSO FERREIRO, FRANCISCO	***8954**	2	6,00	20,80	1,00	3,00		4,02			34,82	6,00	6,00	6,00	5,00	2,00		25,00	59,82	



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 83 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN GIRONA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA	***0481**	6	4,00	13,10	1,00	4,00	1,00	2,68			24,78	8,00	7,00	5,00	3,00	1,50		24,50	49,28	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 85 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN LLEIDA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
99 - SALOMO ALASTUEY, JAVIER	2																		R003
123 - LOPEZ RIERA, SARA	1	10,00	2,40	0,00	7,25	1,00	7,37		27,02	8,00	6,00	6,00	3,00	1,00			24,00	51,02	
153 - MONTAÑA ESTEBAN, M.MONTSERRAT	1	6,00	18,00	0,00	10,00	1,00	20,00		54,00	8,00	6,00	6,00	3,00	2,00			25,00	79	
230 - FERNANDEZ FERNANDEZ, M PILAR	1	4,00	9,40	1,00	4,25	1,00	4,02		22,67	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00			12,00	34,67	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 86 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN LLEIDA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	10																	R027
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	6																	R003
214 - OLIVAN SENZ, BORJA	***4575**	1	4,00	8,90	1,00	6,50		2,01		0,00	22,41	6,00	6,00	6,00	5,00	1,00	24,00	46,41	

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 87 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN LLEIDA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
96 - CARRASCO CUESTA, VICENTE	***2172**	1	4,00	18,80	1,00	4,25	1,00	14,74			42,79	9,00	7,00	7,00	2,00			25,00	67,79	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 88 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 28 Esp.: 13738,48 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL  
N C A3 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
98 - FERNANDEZ SUAREZ, EMILIO	***1486**	1	6,00	18,00	0,00			18,76			42,76	0,00	0,00	0,00				0,00	<10	
291 - GALLARDO EZPELETA, ANA M.	***4006**	1	8,00	24,00	0,00	1,00	1,00	18,76		0,00	51,76	7,20	2,80	1,60				11,60		63,36

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 89 I</i>	JEFE / JEFA DE SERVICIO	Nivel: 26	Esp.: 11172,84	Residencia:
	DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL			
	N C AE EX11 Observaciones:	Formación:	Titulación:	

<i>Concursante</i>	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
87 - GUTIERREZ MARTINEZ, MIGUEL	***1982**	5		0,00	4,00	1,00	12,06			16,06	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
146 - MARTIN MARTIN, FERNANDO	***6322**	1	6,00	17,70	1,00	10,00	1,00	14,07		48,77	6,17	6,17	6,17	3,17			21,67		70,44
167 - FRANCO MARQUEZ, VICENTE	***3836**	1	6,00	18,00	1,00	1,00	1,00	20,00	0,00	46,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
178 - UREÑA MARTINEZ, JOSE	***8186**	2																	R003
202 - PALOMINO SAURINA, M.BELEN	***1573**	2	6,00	17,40	1,00	4,00	1,00	19,43	0,00	47,83	3,50	0,00	0,00	0,00			3,50	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 90 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 5338,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
87 - GUTIERREZ MARTINEZ, MIGUEL	***1982**	2		0,00	7,25	1,00	12,06			19,31	5,00	5,00	5,00	1,00			16,00	35,31	
130 - CAMBERO CARBALLO, MANUEL	***3362**	2	8,00	10,00	1,00	6,00		9,38		34,38	7,00	7,00	7,00	0,00			21,00	55,38	
248 - CAÑAS CAMPO, GUADALUPE	***1534**	1																	R023

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 91 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 5338,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL  
N C A3 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
87 - GUTIERREZ MARTINEZ, MIGUEL	***1982**	1		0,00	7,25	1,00	12,06			19,31	5,00	5,00	5,00	0,00			15,00	34,31	
130 - CAMBERO CARBALLO, MANUEL	***3362**	1	8,00	10,00	1,00	9,00		9,38		37,38	7,00	7,00	7,00	4,00			25,00	62,38	
248 - CAÑAS CAMPO, GUADALUPE	***1534**	2																	R023
292 - GONZALEZ DE MENDOZA VILLACE, M.SELENE	***3862**	1	10,00	24,00	0,00			18,76		52,76	1,17	0,00	1,17	0,00			2,33	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 92 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
87 - GUTIERREZ MARTINEZ, MIGUEL	***1982**	3		0,00	10,00	1,00	12,06			22,06	6,17	5,17	6,00	0,00			17,33	39,39	
97 - MORA ALVAREZ, RUBEN	***9039**	1	2,90	1,00	4,00	1,00	9,38		0,00	17,28	0,00	0,00	0,00	6,00			6,00	<10	
158 - BRAVO GOMEZ, ALBERTO	***7549**	1	2,60	1,00	3,00		0,67			7,27	<15								
216 - SERENO CANCHO, VICTOR MANUEL	***0990**	2	6,00	9,30	0,00		1,34	0,00		16,64	7,00	4,00	0,00	6,00			17,00	33,64	
222 - BRONCANO SERRANO, JESUS	***2798**	1	4,00	17,40	1,00	1,00	1,00	2,68		26,08	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	51,08	
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	1		2,60	1,00	1,00	0,67			5,27	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 93 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6427,82 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - SUBDEL.GOB. EN CACERES - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
97 - MORA ALVAREZ, RUBEN	***9039**	2	4,10	1,00	4,00	1,00	9,38		0,00	18,48	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	43,48	
216 - SERENO CANCHO, VICTOR MANUEL	***0990**	1	10,00	12,40	0,00		1,34	0,00		23,74	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	48,74	
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	2		3,90	1,00	1,00	1,00	0,67		6,57									
297 - PEREZ DIAZ, ABEL ANTONIO	***4803**	1																	R042

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 94 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN GALICIA - SUBDEL.GOB. EN OURENSE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
6 - GRADIN FERNANDEZ, ISIS	***7746**	2	6,00	7,80	0,00	6,25		1,34		21,39	4,38	0,00	3,00	0,17	2,00		9,55	<10		
16 - RIOS RODRIGUEZ, JUAN FELIX	***9814**	1	8,00	24,00	1,00	10,00	1,00	20,00		63,00	7,00	6,00	6,00	4,00	2,00		25,00		88	
38 - CUIÑAS CID, REBECA	***4723**	1	6,00	18,00	0,00	3,25		10,72		37,97	2,44	0,00	0,00	3,83	2,00		8,28	<10		
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA	***0481**	1	4,00	13,10	1,00	4,00	1,00	2,68		24,78	4,66	0,00	6,00	0,00	2,00		12,66		37,44	
69 - SANTIN GAGO, SONIA	***4201**	1																		R011
171 - VALENCIA CASTRO, JUAN ANTONIO	***6547**	1		4,20	1,00	7,50	1,00	10,05		0,00	22,75	0,00	0,00	0,00	2,00		2,00	<10		
208 - LODOS CARIDE, M.CARMEN	***9114**	1	4,00	5,30	1,00	7,50	1,00	20,00		37,80	2,28	0,00	6,00	4,00	2,00		14,28		52,07	
212 - SANCHEZ VAZQUEZ, CARLOS JAVIER	***7752**	1	4,00	12,70	1,00	1,00	1,00	2,68		21,38	2,33	0,00	6,00	4,00	0,00		12,33		33,71	
251 - RODRIGUEZ DURAN, JOSEFA	***4663**	1	8,00	24,00	1,00	3,00		10,05		46,05	4,72	4,00	6,00	4,00	2,00		20,72		66,77	
276 - ALONSO PEREZ, ALEXANDRA	***9145**	1																		R003
283 - PRADO MARTINEZ, MARIA MAR DE	***6657**	1	6,00	18,00	1,00	3,00		10,05		38,05	4,66	6,00	6,00	0,00	2,00		18,66		56,71	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	9																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 95 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 9800,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN GALICIA - SUBDEL.GOB. EN PONTEVEDRA -DEPENDENCIA DEL AREA DE INDUSTRIA Y ENERGIA  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
6 - GRADIN FERNANDEZ, ISIS	***7746**	1	6,00	7,80	0,00			1,34			15,14	4,50	0,00	0,00	2,00		6,50	<10	
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA	***0481**	2	4,00	13,10	1,00	1,00	1,00	2,68			21,78	4,50	0,00	2,00	2,00		8,50	<10	
114 - DIAZ BELLON, RUBEN	***4591**	1	6,00	21,50	1,00	7,50	1,00	10,72			46,72	13,00	5,17	4,00	2,00		24,17		70,89
160 - MARTIN MUÑOZ, JOSE LUIS	***5753**	1	6,00	12,90	0,00			2,01			20,91						0,00	<10	
171 - VALENCIA CASTRO, JUAN ANTONIO	***6547**	2		4,20	1,00	1,00	1,00	10,05		0,00	16,25	4,50	0,00	0,00	2,00		6,50	<10	
235 - DOPICO ALLEGUE, CECILIA	***1793**	1																	
274 - PICALLO BUA, ELISA	***0804**	1	4,00	5,20	1,00	7,50	1,00	12,73			30,43	6,50	3,00	0,00	2,00		11,50		41,93

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 96 I</i>	JEFE / JEFA DE SERVICIO DE ASUNTOS JURIDICOS DEL.GOB. EN LA RIOJA - DEL.GOB. EN LA RIOJA - S.GRAL	Nivel: 26 Esp.: 11172,84	Residencia:
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:			

<i>Concursante</i>	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
239 - CASTILLO BERMEJO, JESUS ALFREDO	***6723**	1	4,00	19,20	1,00	10,00	1,00	15,41				8,00	7,00	4,00	3,00	3,00		25,00	74,61	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	13																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 98 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO DE EXTRANJERIA Nivel: 26 Esp.: 13537,72 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID-AREA FUNC.TR. E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN MADRID  
N C AE EX11 Observaciones: APC3 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
55 - FERNANDEZ QUESADA, ANGEL	***1047**	1	4,00	21,90	1,00	10,00	1,00	3,35										25,00	65,25	
124 - MARTIN AYUSO, MARIA	***7069**	5		0,40	1,00			6,03												
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	***4247**	9																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 99 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID-AREA FUNC.TR. E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN MADRID  
N C AE EX21 Observaciones: A.P Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
107 - REGIDOR HIDALGO, EDUARDO	***0516**	1	6,00	10,40	1,00	10,00	1,00	11,39									25,00	63,79	
124 - MARTIN AYUSO, MARIA	***7069**	3		0,40	1,00			6,03											

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 100 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 9375,8 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID - DEL.GOB. EN MADRID - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
32 - LIZCANO CUERDO, DANIEL ***9674**	1	4,00	5,20	0,00	4,00	1,00	2,68			15,88	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
79 - GOMEZ DE LA SERNA CABALLERO, LAURA ***9273**	1	4,00	16,60	1,00	7,00	1,00	2,68			31,28	10,00	8,00	4,00	3,00			25,00	56,28	
124 - MARTIN AYUSO, MARIA ***7069**	4		0,40	1,00			6,03			7,43	<15								
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	1		0,40	1,00			0,67			2,07	<15								
218 - CABRERA CARA, AINARA ***1826**	12		0,40	1,00						1,40	<15								
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY ***4247**	11																		R011
254 - PARDINILLA ORTIN, SONIA MARIA ***6094**	1	8,00	24,00	1,00	3,00		11,39			47,39	10,00	1,33	4,00	0,00			15,33	62,72	
280 - SILLERO ALMAZAN, JOSE MIGUEL ***9250**	2																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 101 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 13537,72 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID - DEL.GOB. EN MADRID - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: APC3 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	2		0,40	1,00			0,67			2,07	<15									
218 - CABRERA CARA, AINARA ***1826**	13		0,40	1,00						1,40	<15									
221 - MOLINA PARIS, RAQUEL ***8123**	1		9,70	1,00	6,25		10,72			27,67		8,00	6,00	4,00	4,00	3,00		25,00	52,67	
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY ***4247**	10																			R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 102 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID - DEL.GOB. EN MADRID - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
12 - SOBRINO OLIVEROS, ANGEL ***4218**	1	4,00	17,80	1,00	9,00		2,68			34,48	7,00	7,00	6,00	5,00			25,00	59,48	
32 - LIZCANO CUERDO, DANIEL ***9674**	3	4,00	5,20	0,00	7,00	1,00	2,68			18,88	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
124 - MARTIN AYUSO, MARIA ***7069**	2		0,40	1,00			6,03			7,43	<15								
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	3		0,40	1,00			0,67			2,07	<15								
134 - RODRIGUEZ DEL AGUILA, ISABEL MARIA ***5043**	1	4,00	5,20	0,00	1,00	1,00	1,34			11,54	<15								
218 - CABRERA CARA, AINARA ***1826**	14		0,40	1,00						1,40	<15								
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY ***4247**	8																		R011
280 - SILLERO ALMAZAN, JOSE MIGUEL ***9250**	1																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 103 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 5338,76 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID - DEL.GOB. EN MADRID - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
32 - LIZCANO CUERDO, DANIEL ***9674**	2	4,00	5,20	0,00	10,00	1,00	2,68			21,88	12,00	4,00	0,00				16,00	37,88	
64 - UTRERA YETI, PATRICIA ***0205**	1																		R003
107 - REGIDOR HIDALGO, EDUARDO ***0516**	2	6,00	10,40	1,00	10,00	1,00	11,39			38,79	12,00	8,00	5,00				25,00	63,79	
119 - LORENZO PEREZ, ESTER ***3466**	1																		R003
124 - MARTIN AYUSO, MARIA ***7069**	1		0,40	1,00			6,03			7,43	<15								
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	4		0,40	1,00			0,67			2,07	<15								
218 - CABRERA CARA, AINARA ***1826**	11		0,40	1,00						1,40	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 104 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN MADRID - DEL.GOB. EN MADRID - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
125 - ROBLES MUSSO SANCHEZ OCAÑA, MARTIN JOSE ***2232**	5		0,60	1,00			0,67			2,27	<15									
133 - IGLESIAS RODRIGUEZ, CRISTINA ***6433**	1	4,00	7,40	1,00	1,00	1,00	1,34			14,74	<15									
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL ***1273**	4																			R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 105 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA - DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA - S.GRAL.  
N C A2 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
121 - CHIVITE ARAIZ, JAVIER	***9448**	1																	R011
127 - LASSA IGLESIAS, FRANCISCO JAVIER	***2253**	1	0,40	1,00					1,40	<15									
211 - GRISALEÑA GARCIA, IZASKUN	***7537**	1	8,00	21,60	1,00			11,39	41,99		8,00	8,00	7,00	0,00			23,00	64,99	
273 - ESTEVE VALENZUELA, MARC	***0307**	1	0,40	1,00					1,40	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 106 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 6964,3 Residencia:  
SUBDEL.GOB. BIZKAIA-DEP.PR.AR. TR.E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN BIZKAIA  
N C AE EX11 Observaciones: A.P Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
228 - CORTINA CUESTA, MARIA	***8483**	5	0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74	<15									

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 107 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
113 - ALVAREZ ESPADA, LAURA ***5943**	2	4,00	13,30	1,00	1,00	1,00	2,68	0,00		21,98	3,50	5,00	3,50	5,00	0,00		17,00	38,98	
131 - MARTINEZ ARISQUETA, JOSE EDUARDO ***9911**	1	4,00	23,10	1,00	4,25	1,00	20,00			52,35	6,00	5,00	5,50	5,00	2,00		23,50	75,85	
238 - JUANES MARTIN, LUIS CARLOS ***7092**	3	4,00	6,20	1,00	4,00	1,00	1,34			16,54	2,50	4,33	2,50	5,00	0,00		14,33	30,87	
267 - CORTAZAR VALLET, MARIA PURIFICACION ***2826**	2		2,00	1,00						3,00	<15								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 108 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN GIPUZKOA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
182 - MARTIN FERNANDEZ, ANTONIO	***6039**	1	8,00	24,00	1,00	3,00		20,00		56,00	8,00	6,00	6,00	3,00	0,00		23,00	79	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	1																	R002 R007 R

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

- TMG: Total méritos generales.
- TME: Total méritos específicos.
- Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.
- Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 109 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 25 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN GIPUZKOA - S.GRAL.  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL ***4617**	2																		R002 R007 R
294 - RODRIGUEZ GONZALEZ, JUAN CARLOS ***7296**	2			0,00			16,75			16,75	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 110 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN GIPUZKOA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
228 - CORTINA CUESTA, MARIA	***8483**	6	0,40	1,00	1,00	1,00	1,34		3,74	<15									
281 - CHAPELA BERNARDEZ, ALBERTO	***3118**	2																	R003
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	4																	R002 R007 R
294 - RODRIGUEZ GONZALEZ, JUAN CARLOS	***7296**	3		0,00	6,25		16,75		23,00		4,00	2,00	2,00	0,00	0,00		8,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: IIII* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN GIPUZKOA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	<15	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.													
84 - CELIX FERNANDEZ, ADRIAN	***7888**	1	2,60	1,00			0,67			4,27										
113 - ALVAREZ ESPADA, LAURA	***5943**	3	4,00	16,60	1,00	1,00	2,68	0,00		25,28		6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	48,28	

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

- TMG: Total méritos generales.
- TME: Total méritos específicos.
- Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.
- Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 112 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN BIZKAIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
108 - MAZO SAENZ, JESUS JAVIER ***3862**	1	4,00	18,40	1,00	10,00	1,00	20,00		53,40	8,00	6,00	5,00	4,00	1,00		24,00	77,4		
223 - PEÑA CABALLERO, FRANCISCO JOSE ***1951**	2	6,00	23,60	0,00	1,00	1,00	4,02		34,62	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00		5,00	<10		
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL ***4617**	12																	R002 R007 R	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 113 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 25 Esp.: 9466,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN BIZKAIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
223 - PEÑA CABALLERO, FRANCISCO JOSE ***1951**	1	6,00	23,60	0,00	1,00	1,00	4,02			34,62	4,00	0,00	0,00	0,00			4,00	<10	
228 - CORTINA CUESTA, MARIA ***8483**	4		0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74									

R002 Situación administrativa no permitida.

R003 Desistimiento por parte del interesado

R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar

R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)

R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.

R023 Cese por jubilación

R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.

R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.

R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.

R038 No pertenecer a la administración específica.

R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.

I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).

I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.

TME: Total méritos específicos.

Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.

Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 114 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN BIZKAIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
228 - CORTINA CUESTA, MARIA	***8483**	3	0,40	1,00	1,00	1,00	1,34			3,74	<15										
281 - CHAPELA BERNARDEZ, ALBERTO	***3118**	1																			R003

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

- TMG: Total méritos generales.
- TME: Total méritos específicos.
- Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.
- Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 115 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN BIZKAIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
157 - FERREIRO AMIL, LUIS ***3724**	1	4,00	19,00	1,00	4,00	1,00	18,76			46,76	9,00	7,00	7,00	0,00			23,00	69,76	
228 - CORTINA CUESTA, MARIA ***8483**	2																		R028

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 116 I</i>	TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS	Nivel: 20 Esp.: 6445,04	Residencia:
	DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN BIZKAIA - S.GRAL.		
	N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:		

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
31 - TARANILLA MARTINEZ, GARIKOITZ	***9749**	1																	R003
113 - ALVAREZ ESPADA, LAURA	***5943**	1	4,00	16,60	1,00	1,00	1,00	2,68	0,00		25,28	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00	23,00	48,28	
238 - JUANES MARTIN, LUIS CARLOS	***7092**	4	4,00	6,20	1,00	4,00	1,00	1,34			16,54	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00	23,00	39,54	
267 - CORTAZAR VALLET, MARIA PURIFICACION	***2826**	1		2,00	1,00						3,00								

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 1171* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 9539,04 Residencia:  
SUBDEL.GOB. ALICANTE-DEP.PR.AR. TR. INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN ALICANTE  
N C AE EX11 Observaciones: APC2 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
26 - MAIQUEZ CORBALAN, JUAN CRUZ	***0428**	1																	R003
30 - VALERA BERNAL, LUIS FERNANDO	***6642**	1	6,00	9,30	0,00			3,35		18,65	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	41,65	
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	8																	R027
187 - ORTUÑO SANCHEZ, ANTONIO	***9593**	1	4,00	7,60	1,00	7,25	1,00	2,01		21,86	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	44,86	
204 - SOLER ROMERO, ANA	***5907**	1	6,00	9,30	0,00			1,34		16,64	6,00	6,00	0,00	5,00	2,00		19,00	35,64	
256 - MILLET MEZQUIDA, DAVID	***5684**	1	10,00	24,00	0,00			11,39	0,00	45,39	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	68,39	
286 - ROMERO PEREZ, PEDRO JOSE	***6866**	4	6,00	16,80	1,00	10,00	1,00	3,35		37,15	1,50	2,00	1,00	5,00	0,00		9,50	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 118 I* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
30 - VALERA BERNAL, LUIS FERNANDO	***6642**	4	4,00	6,20	0,00			3,35			13,55	<15									
59 - MENDEZ ALVAREZ, VICTOR JERONIMO	***0719**	1		1,20	1,00	10,00	1,00	3,35			15,55		8,00	5,00	5,00	5,00	1,50		24,50	40,05	
78 - GUIJARRO TOLEDO, TEOFILO R.	***9031**	1	4,00	21,80	1,00	6,50		20,00			53,30		8,00	5,00	5,00	0,00	1,00		19,00	72,3	R011
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	9																			
112 - MORENO GARCIA, DAVID	***6854**	1	4,00	5,40	1,00	3,00		1,34			14,74	<15									
118 - BORRAS ACOSTA, NOELIA	***0205**	1	6,00	12,90	0,00			2,01		0,00	20,91		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	9																			R027
196 - MONTOYA GUTIERREZ, RAUL	***9817**	1	4,00	6,20	0,00	10,00	1,00	1,34			21,54		0,00	3,75	0,00	5,00	1,50		10,25	31,79	
286 - ROMERO PEREZ, PEDRO JOSE	***6866**	1	4,00	16,80	1,00	10,00	1,00	3,35			35,15		1,00	5,00	0,00	5,00	0,00		11,00	46,15	
288 - MENDOZA NIETO, AUGUSTO ENRIQUE	***5250**	1		6,90	1,00			1,34		3,00	12,24	<15									

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 119 I* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6020,14 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
30 - VALERA BERNAL, LUIS FERNANDO ***6642**	3	10,00	12,40	0,00			3,35			25,75	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	48,75	
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER ***4277**	10																		R011
196 - MONTOYA GUTIERREZ, RAUL ***9817**	2	6,00	9,50	0,00	10,00	1,00	1,34			26,84	0,00	4,67	0,00	5,00	1,50		11,17	38,01	
288 - MENDOZA NIETO, AUGUSTO ENRIQUE ***5250**	2		11,00	1,00			1,34		3,00	16,34	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	39,34	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 120 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO DE GESTION Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN ALICANTE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
50 - JIMENEZ TAFALLA, CAROLINA	***4210**	1	8,00	24,00	1,00	6,00		20,00		59,00	7,00	7,00	5,00	4,00	0,00		23,00	82	
195 - CIMARRA MINGOT, PABLO	***4999**	1																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 121 I* JEFE / JEFA DE SECCION TECNICA Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN ALICANTE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
159 - GARCIA MEGIAS, ALFONSO	***1279**	1	8,00	24,00	1,00	9,00		10,72		52,72	7,00	7,00	5,00	4,00	1,00		24,00	76,72	
195 - CIMARRA MINGOT, PABLO	***4999**	2																	R003
284 - CERDA TALADRID, RICARDO	***1633**	2																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 122 I* VICESECRETARIO / VICESECRETARIA GENERAL Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN CASTELLON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG		M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.														
118 - BORRAS ACOSTA, NOELIA	***0205**	3	4,00	8,60	0,00			2,01		0,00	14,61	<15									
168 - TORRES PALENCIA, CARLOS	***9365**	3	8,00	11,20	1,00	4,00	1,00	9,38			33,58		0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	<10		
200 - PORTOLES FALOMIR, ANGELA CARMEN	***2021**	1	4,00	5,20	0,00	1,00	1,00	1,34			11,54	<15									
225 - MATEU ORTI, ANTONIO MANUEL	***5605**	2	8,00	22,80	1,00	3,00		20,00			54,80		0,00	0,00	5,00	1,00	0,00	6,00	<10		
246 - VIDAL SOLSONA, JUAN LUIS	***4165**	1	8,00	24,00	1,00	9,00		20,00			62,00		8,00	6,00	5,00	4,00	1,00	24,00		86	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	10																			R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 123 I* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN CASTELLON - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
18 - RAMBLA BELLES, RICARDO JOSE ***0359**	1	4,00	17,30	1,00	7,50	1,00	12,06			41,86	9,00	7,00	7,00	2,00			25,00	66,86	
118 - BORRAS ACOSTA, NOELIA ***0205**	4																		R028
200 - PORTOLES FALOMIR, ANGELA CARMEN ***2021**	2																		R028
225 - MATEU ORTI, ANTONIO MANUEL ***5605**	1																		R028

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 124 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 9375,8 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN VALENCIA - AREA FUNCIONAL DE FOMENTO  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
168 - TORRES PALENCIA, CARLOS	***9365**	1	8,00	11,20	1,00	4,00	1,00	9,38			33,58	2,00	0,00	0,00	2,00			4,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 125 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 12350,94 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. VALENCIA - AREA FUNCIONAL DE INDUSTRIA  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación: 2060 2070 1210 1220

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
106 - CANTADOR ALONSO, JOSE ANGEL	***0589**	1																	R037
118 - BORRAS ACOSTA, NOELIA	***0205**	2																	R037
168 - TORRES PALENCIA, CARLOS	***9365**	2																	R037

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 126 I* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE CEUTA - DELEGACION DEL GOBIERNO EN LA CIUDAD DE CEUTA - SECRETARIA GENERAL  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
41 - DOMINGUEZ ISARDAS, FRANCISCO J.	***7151**	1																	R003 R007
155 - VARGA PECHARROMAN, JAVIER	***3698**	1	8,00	24,00	0,00	6,25		20,00			6,00	3,33	2,33	3,67			15,33	73,58	
184 - CUADRA ROUCO, MANUEL JUAN	***6425**	1	8,00	24,00	0,00			20,00			8,00	7,00	6,00	4,00			25,00	77	
217 - SAVIGNON MAZA, MERCEDES	***0297**	1	4,00	0,90	1,00	3,25		12,73			0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 127 I* JEFE / JEFA DE UNIDAD PROTECCION CIVIL Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE CEUTA - DELEGACION DEL GOBIERNO EN LA CIUDAD DE CEUTA - SECRETARIA GENERAL  
N C A5 EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
217 - SAVIGNON MAZA, MERCEDES	***0297**	2	4,00	0,90	1,00			12,73			18,63	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
296 - FERNANDEZ GUERRAS, LOURDES	***3075**	4																		R003

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 128 I* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE CEUTA - DELEGACION DEL GOBIERNO EN LA CIUDAD DE CEUTA - SECRETARIA GENERAL  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
17 - QUERO MUÑOZ, IVAN	***9602**	1	21,40	1,00			9,38			31,78	7,00	6,00	6,00	6,00				25,00	56,78	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 130 I* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE MELILLA - DEL.GOB. EN LA CIUDAD DE MELILLA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
232 - BENITEZ LUQUE, MANUEL	1	4,00	10,00	1,00	10,00	1,00	20,00			45,00	6,83	5,00	4,83	4,83	2,83		24,33	69,33	
236 - INFANTES GARCIA, ANDREA MELANY	7																		R011

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: I II* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 7084,56 Residencia:  
SUBDEL.GOB. ALMERIA-DEP.P.AREA TR.E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN ALMERIA  
N C A6 EX21 Observaciones: A.P FC1 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
117 - CARRILLO SANCHEZ, MARIA CARMEN ***2745**	1	4,00	21,00	1,00	10,00	1,00	12,06			48,06	8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	73,06	
265 - VAZQUEZ ARROYO, MANUEL ***9546**	1	4,00	9,80	1,00	7,00	1,00	12,73			34,53	8,00	6,00	6,00	5,00			25,00	59,53	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



<i>Puesto: 2 II</i>	TECNICO / TECNICA	Nivel: 20	Esp.: 5338,76	Residencia: 04001
	DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.			
	N C AE EX11 Observaciones: IGN Formación: Titulación: 2120			

<i>Concursante</i>	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
285 - GUERRERO TITOS, RUFINO	***1075**	1	10,00	24,00	1,00	9,00		12,73			56,73	7,00	7,00	6,00	5,00			25,00	81,73	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 3 II* TECNICO / TECNICA AUXILIAR DE INFORMÁTICA Nivel: 16 Esp.: 6427,82 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN GRANADA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: F.O Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
13 - MARTIN ARELLANO, CARLOS	***3397**	1																	R011
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	4																	R027
100 - TEJEDA CABRERIZO, JAVIER	***4277**	11																	R011
177 - GIL RODRIGUEZ, MIGUEL	***6970**	1	6,00	24,00	0,00	1,00	1,00	3,35		0,00	34,35	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
181 - FERNANDEZ SUAREZ, JESUS	***9158**	3	6,00	11,10	0,00	7,25	1,00	1,34			25,69	3,67	3,00	0,00	6,00		12,67		38,36
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	8		3,90	1,00	1,00	1,00	0,67			6,57	<15							
260 - DIAZ VALENZUELA, RAMON	***4242**	3	6,00	18,20	1,00			3,35			28,55	7,00	6,00	5,33	6,00		24,33		52,88
288 - MENDOZA NIETO, AUGUSTO ENRIQUE	***5250**	5		11,00	1,00			1,34		0,00	13,34	<15							

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 4 II* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN ANDALUCIA - SUBDEL.GOB. EN JAEN - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
24 - SANTALLA VELASCO, SARA	***7485**	7																	R027
147 - BARRILAO BENSRRHIR, ANGEL	***7076**	4																	R027
245 - ORTIZ GONZALEZ, FRANCISCO JAVIER	***4561**	2	6,00	2,30	1,00	10,00	1,00	2,68									25,00	46,98	
259 - GALAN DE ISLA, ALONSO	***6803**	6		2,60	1,00	1,00	1,00	0,67											<15

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 5 II* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN ASTURIAS - DEL.GOB. EN ASTURIAS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
8 - CUETOS ANTUÑA, JOAQUIN	***7224**	2	6,00	18,00	0,00			17,42			41,42	9,00	6,00	6,00	2,00			23,00	64,42	
49 - PARIS FERNANDEZ, LAURA	***0481**	4																		R003
56 - FRANCO GARCIA, CARMEN	***6999**	2	8,00	24,00	0,00	3,00		20,00			55,00	9,00	6,00	6,00	4,00			25,00	80	
101 - SANCHEZ DEL TIO, NATALIA	***4629**	2	4,00	17,50	1,00	3,00		4,69			30,19	0,00	0,00	0,00	0,33			0,33	<10	
143 - OSORIO RUBIERA, DAVID RENE	***6383**	2		3,20	0,00	3,25		16,75			23,20							0,00	<10	
145 - FERNANDEZ ALVAREZ, JOSE LUIS	***5032**	1	6,00	12,00	0,00	1,00	1,00	2,01			21,01	0,50	0,00	0,00	0,00			0,50	<10	
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	6	4,00	5,20	0,00	3,25		1,34		0,00	13,79	<15								
186 - CHENTO SOUTO, ROSA ANA	***9303**	1	4,00	9,80	0,00	9,00		9,38			32,18	4,50	0,00	0,00	0,00			4,50	<10	
275 - MENDEZ-VILLAMIL MATA, MARIA	***3258**	1	6,00	12,00	1,00			12,73		0,00	31,73	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	15																		R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 6 II* JEFE / JEFA DE SECCION DE EXTRANJERIA Nivel: 24 Esp.: 7306,6 Residencia:  
DEL.GOB. EN ILLES BALEARS-AR.F.TR.E INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN ILLES BALEARS  
N C A6 EX21 Observaciones: A.P FC1 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
44 - MARTINEZ MARTINEZ, CARMEN CRUZ ***1647**	2	4,00	8,80	1,00	10,00	1,00	12,06		0,00	35,86	7,00	6,00	6,00	4,00	1,00		24,00	59,86	
206 - PASTOR RODRIGUEZ, ANA ROSA ***4207**	1																		R003



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 7 II* ESPECIALISTA DE PREVENCIÓN Nivel: 22 Esp.: 5666,08 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA-LA MANCHA - SUBDEL.GOB. EN CIUDAD REAL - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: TPM Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
39 - GARCIA GARCIA, OLGA	***4564**	1																	R028
82 - PEREA ESPINOSA, FRANCISCO JAVIER	***1090**	3																	R028
258 - UBEDA FERNANDEZ, ANA MARIA	***0800**	1																	R028

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 9 II* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN BURGOS - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
28 - BALBAS ECHEVARRIA, M.ALANZAZU	***0164**	1	6,00	20,50	1,00	10,00	1,00	20,00		57,50	7,00	5,00	5,00	5,00	3,00		25,00	82,5	
92 - GARCIA SERNA, CARLOTA	***0090**	1	4,00	15,00	0,00	3,00		2,68		24,68	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00		2,00	<10	
163 - PEREZ PEREZ, ROBERTO	***6614**	8	4,00	5,20	0,00			1,34		10,54	<15								
176 - VILLANUEVA IBAÑEZ, CELIA	***0088**	1																	R003
270 - COZAR CASTAÑEDA, ALEJANDRO	***6575**	2		12,40	0,00			4,02		16,42		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	<10	
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL	***4617**	16																	R002 R007 R

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 10 II* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN CASTILLA Y LEON - SUBDEL.GOB. EN SORIA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
81 - DIEZ MARTINEZ, M.MAR	***1708**	1	10,00	24,00	1,00			20,00			55,00	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00	80	
266 - ALBILLOS GARCIA, ICIAR	***6493**	1																		R003

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 11 II* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - DEL.GOB. EN CATALUÑA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
161 - GARCIA CLARES, BLAS	***3733**	1	4,00	19,80	1,00	3,00		20,00			47,80	5,00	7,00	4,00	3,00	2,00		21,00	68,8	

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 12 II* CONSEJERO TECNICO / CONSEJERA TECNICA Nivel: 28 Esp.: 18354 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Antig.	Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad														
68 - OLIVER VERA, MIQUEL	***0673**	1	6,00	24,00	1,00	3,00		7,37			41,37	7,00	6,00	6,00	4,00	1,50		24,50	65,87	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 13 II* JEFE / JEFA DE SECCION DE COMUNICACIONES Y REDES INFORMATICAS Nivel: 22 Esp.: 8988 Residencia:  
DEL.GOB. EN CATALUÑA - SUBDEL.GOB. EN BARCELONA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
36 - DIOS CABRERA, EDUARDO DE	***9508**	2	4,00	10,80	1,00			2,68			18,48	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	41,48	
109 - ALONSO FERREIRO, FRANCISCO	***8954**	1	4,00	18,00	1,00	3,00		4,02			30,02	6,00	6,00	6,00	5,00	2,00		25,00	55,02	
174 - LOPEZ BECOÑA, MIGUEL	***1273**	7																		R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 14 II* TECNICO / TECNICA SUPERIOR Nivel: 25 Esp.: 7084,56 Residencia:  
DEL.GOB. EN EXTREMADURA - DEL.GOB. EN EXTREMADURA - S.GRAL  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
87 - GUTIERREZ MARTINEZ, MIGUEL	***1982**	4		0,00	10,00	1,00	12,06			22,06	1,17	1,67	1,67	1,67			6,17	<10	
167 - FRANCO MARQUEZ, VICENTE	***3836**	2	6,00	18,00	1,00	4,25	1,00	20,00		49,25	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	<10	
202 - PALOMINO SAURINA, M.BELEN	***1573**	1	6,00	17,60	1,00	10,00	1,00	19,43		54,03	7,00	6,00	6,00	6,00			25,00		79,03

- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 15 II* TECNICO / TECNICA DE REDES INFORMATICAS Nivel: 20 Esp.: 6445,04 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN ARABA/ALAVA - SUBDEL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones	
					Total	Igualdad	Antig.													
266 - ALBILLOS GARCIA, ICIAR ***6493**	2																			
267 - CORTAZAR VALLET, MARIA PURIFICACION ***2826**	3		2,00	1,00					3,00	<15										R003



- R002 Situación administrativa no permitida.
- R003 Desistimiento por parte del interesado
- R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar
- R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)
- R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.
- R023 Cese por jubilación
- R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

- R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.
- R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.
- R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.
- R038 No pertenecer a la administración específica.
- R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.
- I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).
- I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.





*Puesto: 16 II* JEFE / JEFA DE SERVICIO Nivel: 26 Esp.: 11172,84 Residencia:  
DEL.GOB. EN EL PAIS VASCO - SUBDEL.GOB. EN GIPUZKOA - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
293 - NOVO LOPEZ, JOSE MANUEL ***4617**	3																		R002 R007 R
294 - RODRIGUEZ GONZALEZ, JUAN CARLOS ***7296**	1			0,00			16,75			16,75	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00		2,00	<10	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 17 II* JEFE / JEFA DE SERVICIO DE EXTRANJERIA Nivel: 26 Esp.: 16508,38 Residencia:  
SUBDEL.GOB. ALICANTE-DEP.PR.AR. TR. INM. - OFICINA DE EXTRANJERIA EN ALICANTE  
N C A6 EX11 Observaciones: APC3 FC1 Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
150 - FAZ ARQUES, JOAQUINA	***6297**	1	4,00	14,50	1,00	6,25		11,39		37,14	8,00	7,00	4,00	4,00	1,50		24,50	61,64	
180 - FUENTE HERNANDO, ISABEL	***9494**	1	6,00	19,90	1,00			20,00		46,90	8,00	7,00	4,00	4,00	0,00		23,00	69,9	
195 - CIMARRA MINGOT, PABLO	***4999**	3																	R003
220 - MARTIN KNECHT, ALFONSO	***5498**	1	4,00	5,20	0,00	4,25	1,00	14,74		28,19	0,00	0,00	4,00	4,00	1,50		9,50	<10	
250 - GOMEZ CAYUELAS, ANA	***9810**	1	4,00	0,60	1,00	6,00		11,39		22,99	8,00	0,00	2,33	4,00	2,00		16,33	39,32	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 18 II* JEFE / JEFA DE SECCION Nivel: 24 Esp.: 6095,46 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN ALICANTE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
195 - CIMARRA MINGOT, PABLO	***4999**	4																	R003
207 - CARRO GONZALEZ, TOMAS	***5699**	1	6,00	8,70	1,00	7,00	1,00	14,74			10,00	8,00	5,00	1,00			24,00	61,44	
215 - DAVIA MARTINEZ, ALFONSO	***5446**	1		0,60	1,00	9,00		10,72			10,00	0,00	3,00	1,50			14,50	35,82	
284 - CERDA TALADRID, RICARDO	***1633**	1																	R003

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertenecer a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.



*Puesto: 19 II* PROGRAMADOR / PROGRAMADORA DE SEGUNDA Nivel: 15 Esp.: 4567,5 Residencia:  
DEL.GOB. EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - SUBDEL.GOB. EN ALICANTE - S.GRAL.  
N C AE EX11 Observaciones: F.O Formación: Titulación:

Concursante	PR	Gra do	Nivel TD	Area	Cursos			Dest. Prev	Cuidado Hijo/Famil.	TMG	M1	M2	M3	M4	M5	M6	TME	Total	Exclusiones
					Total	Igualdad	Antig.												
30 - VALERA BERNAL, LUIS FERNANDO	***6642**	2	10,00	12,40	0,00			3,35		25,75	6,00	6,00	6,00	5,00	0,00		23,00	48,75	
204 - SOLER ROMERO, ANA	***5907**	2	10,00	12,40	0,00			1,34		23,74	6,00	6,00	0,00	5,00	2,00		19,00	42,74	

R002 Situación administrativa no permitida.  
R003 Desistimiento por parte del interesado  
R007 Pertener a Cuerpos o Escalas que no puedan participar  
R011 No presentar el certificado de méritos (Anexo IV)  
R012 Presentación de la solicitud fuera de plazo.  
R023 Cese por jubilación  
R027 Haber obtenido plaza en otro concurso.

R028 No acreditar la formación requerida para el desempeño de funciones conforme establece el RD 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención.  
R036 No cumplir el requisito de permanencia mínima de dos años en el puesto de trabajo con destino definitivo.  
R037 No poseer la titulación exigida para el desempeño del puesto de trabajo.  
R038 No pertenecer a la administración específica.  
R042 Pedir puestos de un subgrupo al que no puedan acceder.  
I001 No presentar certificado de méritos específicos (Anexo V).  
I002 Certificado de méritos específicos (Anexo V) Fuera de Plazo.

TMG: Total méritos generales.  
TME: Total méritos específicos.  
Valoración mínima méritos generales: 15 puntos.  
Valoración mínima Méritos específicos: 10 puntos.