



La discriminación afectaba a los diagnosticados de VIH, celiaquía, diabetes y psoriasis

Meritxell Batet se reúne con representantes de los colectivos que ya no serán discriminados por su diagnóstico en el acceso al empleo público

- **El acuerdo aprobado en el Consejo de Ministros del pasado viernes garantiza la igualdad en el acceso a la Función Pública y pone fin a la discriminación que sufrían siete millones de españoles afectados**

Madrid, 5 de diciembre de 2018.- La ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, se ha reunido hoy con representantes de asociaciones y organizaciones que representan a los colectivos hasta ahora afectados para acceder a al empleo público por su diagnóstico médico y que, tras el acuerdo aprobado el viernes pasado por el Consejo de Ministros, podrán acceder en igualdad de condiciones que el resto de ciudadanos.

Representantes de colectivos que se han reunido con la ministra

- **Trabajando en Positivo**
Julio Gómez Caballero
- **Acción Psoriasis**
Santiago Alfonso Zamora y Antonio Manfredi Díaz
- **CESIDA**
Ramón Espacio Casanovas y Antonio Poveda
- **FACE**
Alejandra Fernández Barrena y Begoña Agüero Oláiz
- **FEDE**
Antoni Lorenzo Garmendia y Mercedes Maderuelo
- **FELGTB**
Sara Collado

Acuerdo para acabar con la discriminación de siete millones de personas

El acuerdo aprobado el pasado viernes actualiza el catálogo de las causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público, que todavía operaba en determinados ámbitos, como los referidos a las fuerzas armadas, fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, cuerpos de vigilancia aduanera y los de instituciones penitenciarias.

La medida elimina el VIH, la diabetes, la enfermedad celíaca y la psoriasis de las causas genéricas de exclusiones médicas exigibles para el acceso al empleo público y, en consecuencia, promueve la modificación por los departamentos ministeriales competentes de aquellas normas reglamentarias que contemplen estas y otras enfermedades como causa de exclusión al empleo público.

El acuerdo se aplicará a todas las convocatorias (personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar) que tengan lugar a partir de ahora y, en todo caso, a partir de las derivadas de la oferta de empleo público del año 2020. Estas se adaptarán a la evidencia científica actual y se valorará durante la evaluación de los y las aspirantes su situación clínica y no solo su diagnóstico.

Esta medida, que ha sido defendida por este Gobierno y que ha sido apoyada por todos los grupos parlamentarios en las diversas iniciativas presentadas en las Cortes, pone fin a una discriminación histórica que sufrían más de siete millones de personas que tienen alguno de los diagnósticos mencionados.

Asimismo, es una medida de igualdad en el empleo público, que se suma a otras adoptadas en los últimos meses, como la equiparación del permiso de paternidad con el de maternidad en 16 semanas, acuerdo sobre movilidad o disposición de un 5% de las horas acumulable y recuperable para conciliación y atención a familiares dependientes.